Docusign Envelope ID: 6973151B-2450-8920-837E-DA498BB45BA3

together. ideas of change	**POLITICA PARITÀ DI GENERE**	**Allegato 1 al Manuale SGPG**

Together S.r.l. riconosce la parità di genere come un valore fondamentale e imprescindibile per la crescita sostenibile dell'organizzazione e per la creazione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso.

In tale contesto, Together ha intrapreso il percorso finalizzato all'ottenimento della certificazione per la parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022, con il contributo di Regione Lombardia e attraverso il cofinanziamento dell'Unione europea – Fondo Sociale Europeo Plus, nell'ambito del Programma Regionale FSE+ 2021–2027 e dell'Avviso pubblico per il sostegno alla certificazione della parità di genere.

In coerenza con le linee guida della norma UNI/PdR 125:2022 e con le linee guida sul linguaggio inclusivo, l'azienda promuove una cultura fondata sulla valorizzazione delle diversità e sul rispetto della persona, considerata elemento centrale di ogni processo decisionale e organizzativo. Secondo le linee guida della citata prassi, la società fonda la propria attività sui principi di imparzialità, inclusività, correttezza, trasparenza, valorizzazione del personale, tutela della dignità della persona e contrasto ad ogni forma di discriminazione e violenza. In particolare, garantisce condotte etiche, imparziali e non discriminatorie nei confronti di tutti i soggetti con cui interagisce, prevedendo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza, alla fede religiosa e/o a qualsiasi caratteristica personale o sociale.

L'impegno verso la parità di genere rappresenta una scelta strategica e consapevole che va oltre il mero adempimento normativo, con l'obiettivo di assicurare pari opportunità a tutte le persone e di promuovere la valorizzazione del talento e il benessere collettivo.

Together S.r.l. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali. Promuove, infatti, un ambiente di lavoro equo e inclusivo, fondato sul rispetto reciproco, sulla tutela dei diritti e delle libertà individuali, favorendo pari opportunità, lealtà e fiducia.
La società promuove attività di sensibilizzazione e prevenzione volte a contrastare molestie, abusi, discriminazioni e/o mobbing sul luogo di lavoro, vigilando affinché tali condotte non si verifichino nei rapporti interni ed esterni. A tal fine, ha introdotto specifiche procedure di segnalazione, anche anonima, volte a garantire adeguata tutela ai soggetti coinvolti.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati dalle organizzazioni internazionali e comunitarie di riferimento:

- Agenda 2030 ONU – Obiettivo 5 – Gender Equality;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;

Docusign Envelope ID: 6973151B-2450-8920-837E-DA498BB45BA3

- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019;
- Gender Equality Strategy;
- Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021 – 2025;
- PNRR – Missione N.5 "Coesione e Inclusione";
- Codice delle Pari Opportunità – D.Lgs. 10.04.2006, n. 198;
- D. Lgs. 10.03.2023, n. 24;
- Direttiva Europea 2023/970;
- Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2026 – 2030.

L'impegno di **Together S.r.l.** è volto a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile che si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, scevra da unconscious bias, rispettosa delle pari opportunità e favorevole ad un soddisfacente work-life balance.

L'organizzazione, oltre al canale interno di segnalazione anonima, mette a disposizione dei propri stakeholder la possibilità di trasmettere eventuali segnalazioni anche mediante comunicazione all'indirizzo di posta elettronica ordinaria people@tngp.it.

A livello di selezione e gestione del personale e delle carriere sono state adottate specifiche procedure operative improntate ai principi di parità di genere e di non discriminazione.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **Together S.r.l.** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, nonché di supportare l'empowerment femminile evitando nelle azioni pubblicitarie lo stereotipo di genere, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed allineando la propria comunicazione, sia interna che esterna ai valori ed alla cultura aziendale ivi esplicitati.

L'Alta Direzione ha identificato, dunque, una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione, nominandola *"RSGPG – Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere"*, la quale sarà coadiuvata da ciascun/a Responsabile di funzione.

Infine, allo scopo di consentire l'efficace adozione ed applicazione continua della Politica per la Parità di Genere, l'Alta Direzione ha costituito il Comitato guida, bilanciato per genere e funzioni.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione "Certificazione Parità di Genere" del sito web dell'Organizzazione.

Milano, 30.04.2026

Together S.r.l Firmato da: Tommaso Ricci 96080D4555C643A...